

SPR-kontti on merkittävä työllistäjä palkkatuella. Pyydämme teitä arvioimaan alla olevien sisältöjen mukaisesti vapaamuotoisesti asiaan liittyviä näkemyksiänne.

1. Kuinka paljon palkkatuetusti työllistätte vuoden aikana keskimäärin? Mikä on työllistämisen kohderyhmä?

- Kontti-ketjussa työllistettiin vuonna 2024 palkkatuella 922 henkilöä ja työkokeilussa oli 458 henkilöä.
- Rovaniemen Kontissa vuonna 2024 tehtiin yhteensä 22 uutta palkkatukityösopimusta
- Palkkatuettuja työsuhteita Rovaniemen Kontissa on keskimäärin 20–30 / vuosi.
- Osatyökykyiset 70 % tukeen oikeutetut ovat olleet lukumäärällisesti merkittävässä roolissa ja erittäin tärkeä kohderyhmä. Tällä hetkellä meillä työskentelee 8 osatyökykyistä palkkatukityösuhteessa
- Työllistämisen kohderyhmä on vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevat henkilöt, kuten pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, +55-vuotiaat, nuoret ja maahanmuuttajat.

2. Minkälaisia vaikutuksia työllistämisellä on yksilötasolla? Entä laajemmin yhteiskunnallisella tasolla? Mitä hyvää työllistämistoiminta tuo laajemminkin yhteisöön?

Vuonna 2024:

- Rovaniemen Kontin vaikuttavuusprosentti oli 28,6 %
- Kontista työllistyi avoimille markkinoille 7 henkilöä (kaupan ala, kauppa/varasto, suurtalouskeittiö)
- Kontista siirtyi 3 henkilöä koulutukseen
- Liiketalouden perustutkintoja (koko tutkinto) suoritettiin 3
- Liiketalouden osatutkintoja suoritettiin 13
- lyhytkoulutusta järjestettiin yhteensä 224 h (häätä EA, myymäläturvallisuus)
- henkilökohtaisia ohjauskeskusteluja oli yhteensä 97 h

Kontin työllistämistoiminnan avulla ihminen pääsee osaksi työyhteisöä, jossa hänen osaamisensa kehittyy. Hän pääsee osaksi hyvän tekemistä ja yhteiskunnan rakentamista ja kokee saavansa merkityksellistä sisältöä päiviinsä. Palkkatukityö nostaa myös työllistyjän ansiotasoa.

Työllistämisessä on myös terveydellisiä vaikutuksia, se lisää fyysistä kuntoa ja henkistä hyvinvointia. Tämä saattaa ennalta ehkäistä monien kohdalla terveydellisten haittojen etenemistä, jolloin säästää kohdistuu terveydenhoidon piiriin.

Tärkeimpänä erona avoimien työmarkkinoiden työpaikkoihin, on yksilökohtainen, tarvelähtöinen tuki, jota Kontin työnjohtotiimi toteuttaa

arkipäivän työssä. Työn pelisäännöt ovat kuin missä tahansa työpaikassa ja niitä noudatetaan tarkasti. Tarkoituksena on edistää työllistytien työelämätaitoja niin, että siirtyminen avointen työmarkkinoiden työpaikkoihin helpottuu. Lähtökyselyiden perusteella Kontti koetaan viihtyisäksi ja motivoivaksi työyhteisöksi.

Kontin tehtävä on kerätä varjoja Punaisen Ristin auttamistyöhön ja toimia vastuullisena osana yhteiskuntaa.

Meillä pääsee työskentelemään vaihtelevissa työtehtävissä osana isoa maailmanlaajuista avustusjärjestöä, Secondhand-kaupan näköalapaikalla. Jokainen työtehtävä on osa auttamisketjua, eli jokainen työntekijä edistää omalla työllään hyvän tekemistä.

3. Mikäli palkkatuen myöntämistä ei jatketa, minkälaisia vaikutuksia sillä olisi työllistämistoimintaan?

Jos palkkatuen tilalle tulisi jokin muu rahoitusmalli, jolla pystyisimme jatkossakin työllistämään riittävästi heikossa työasemassa olevia henkilöitä, silloin vaikutukset eivät heikentäisi työllistämistoimintaamme.

Tällaisia rahoitusmalleja voisi olla esimerkiksi kumppanuussopimukset tai kaupunki/kuntalisät, rajoitteena on de minimis -tukeen rinnastettavat tukimuodot.

Tämän kaltaiset rahoitusmallit toisivat työllistämiseen joustavuutta, kun kovat kriteerit poistuisivat rajoittamasta kohderyhmä määrittelyä.

Mikäli meille ei myönnettäisi minkäänlaisia tukia, silloin meillä ei olisi edellytyksiä toteuttaa työllistämistoimintaa kyseisen työllisyysalueen Konteissa.

4. Rovaseudun työllisyysalueen palvelusuunnitelmassa on linjattu, että mikäli palkkatukea myönnetään, nk. välivaiheen työpaikkojen (kunta/järjestöt) Palkkatukeen sisällytetään työhakua ja työhönvalmennusta. Miten voisitte tätä linjausta toiminnassanne toteuttaa?

Kontti-ketjussa kaikki työllistetyt saavat työnhaunvalmennusta. Me järjestämme sen itse keskitetysti ja ryhmämuotoisena, näin varmistamme, tasalaatuisuuden kaikissa 13 Kontti-myyvälässämme. Työnhakua tukeva materiaali helpottaa hakemusten työstöä ja hakemusten tekemiseen on tarjolla henkilökohtaista tukea.

Tarvittaessa on saatavilla myös henkilökohtaista ohjausta kohti seuraavaa vaihetta: avoimet työmarkkinat/koulutus/eläkejärjestelyt/terveyspalvelut jne.

Tarjoamme myös omia lyhytkoulutuksia ja teemme yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa, joka mahdollistaa suorittamaan osa- ja kokotutkintoja liiketaloudesta.

Vieraskielisille on tarkoitus järjestää kaikkiin Kontti-myymöläöihin suomen kielen koulutusta, toistaiseksi sitä on saatavilla vain Helsingin Kontissa.

Työllistämisyksikön aikana työllistettävä saa:

- Kattavan perehdytyksen työtehtäviin
- Vahvistusta työelämätaitoihin
- Vahvistusta ammatilliseen osaamiseen
- Työkokemusta monipuolisista työtehtävistä
- Tukea tavoitteiden saavuttamiseen
- Työhaunohjausta
- Lyhyt koulutuksia:
 - Turvallisuuskoulutus (Securitas)
 - Ensiapukoulutus (SPR:n Ensiapu Oy)
 - Myymälä- / asiakaspalvelukoulutus
 - SPR-info
- Suomen kielen koulutusta (toistaiseksi vain Helsingissä)
- Perusterveyshuollon työsuhteen alussa

Jokaiselle työllistyjälle asetetaan työsuhteen alussa tavoitteet. Teemme työsuhteen aikana kolmivaiheisen haastattelukierroksen, jolla seuraamme tavoitteiden toteutumista. Näin pystymme asettamaan jokaiselle realistisia tavoitteita palkkatukijakson ajalle sekä sen jälkeiselle ajalle. Lisäksi tuemme ja kannustamme etenemään tavoitteita kohti räätälöimällä työtehtäviä tavoitteiden mukaisiksi (esim. kassataito/asiakaspalvelu).

5. Mikäli työllistämisyksikön kestoa lyhennettäisiin esimerkiksi enintään 10 kuukauden kestoon, mikä vaikutus sillä olisi teidän työllistämistoimintaanne? Mitä vaikutuksia arvioitte sillä olevan työllistettyihin?

Viimeiset ajat on menty tällä 10 kk palkkatukijaksoilla, joka on suht lyhyt aika ajatellen yksilön perehdytystä ja valmennusta tulevaisuuteen huomioon ottaen yksilöiden haasteet.

Mikäli palkkatukijakson pituus lyhenee 10 kuukaudesta, tällöin perehtymiseen, kehittymiseen ja oppimiseen käytettävä aika on niin lyhyt, ettei siinä ehdi edetä kohti tavoitteita. Kohderyhmän haasteet vaativat pidempikestoisemman jakson, mikäli tavoitteena on esim. siirtyminen avoimille työmarkkinoille.

Emme näe alle 10kk:n jaksoille mitään hyötyä järjestää työllistämistoimintaa nykyisellä tavalla. Jakso olisi tuolloin rinnastettavissa työkokeiluun.

Tällainen ratkaisu vaikuttaisi työllistettäviin henkilöihin heikentävästi, jopa tuhoisasti, varsinkin heihin, jotka tarvitsevat pitkäjänteistä tukea ja valmennusta, kunnes työllistyminen olisi mahdollista.

6. Muuta lausuttavaa aiheeseen liittyen

- Osatyökyisten 70 % palkkatuki on meille tärkeä ja sen toivoisimme erityisesti jatkuvan siten, että myös jatkot heille olisi saatavissa.
- Olisimme tyytyväisiä 70 % tukeen ja kaupunkituen yhdistelmään, joka osaltaan avaa meille enemmän mahdollisuuksia työllistää myös henkilöitä laajemmin mitä 100 % tuen kriteerit edellyttävät.
- Viimeisen 10 vuoden sisällä olemme oppisopimuksella kouluttaneet n. 60 henkilöä kokotutkintoon. Teemme hyvää yhteistyötä oppilaitosten kanssa, joten meille saa jatkossakin mielellään ohjata henkilöitä, joilla on mahdollisuus palkkatuen avulla suorittaa tutkinto oppisopimuksella.
- Olemme kiinnostuneita keskustelemaan kumppanuussopimuksen mahdollisuudesta Rovaseudun työllisyysalueen kanssa.

Sopimus toisi joustavuuden lisäksi hyötyä työllistyjälle, kuin myös kaupungille, kun henkilön työssäoloehto täyttyisi työjaksolla. Tämän avulla olisi myös mahdollista tehdä siirtoja paikallisiin yrityksiin, jolloin työllistymisen mahdollisuus nousee.

- Palkkatukityösuhteen vaikuttavuus yksilölle ja yhteiskunnalle on vahva, vaikkei se aina johtaisi avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen siirtymiseen. Työntekijät saavat olla osa työyhteisöä sekä sosiaalista ympäristöä. Työntekijät saavat tehdä oikeaa työtä aidossa kaupanalan ympäristössä saaden palkkaa. He löytävät mahdollisesti ystävyssuhteita, arjen hallinta ja hyvinvointi paranee. Lisäksi motivaatio ja usko tulevaan kasvaa.